

Către,

UNIUNEA NAȚIONALĂ A CONSILIILOR JUDEȚENE DIN ROMÂNIA

În atenția domnului președinte Marian Oprișan

Stimate Domnule Președinte,

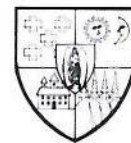
Referitor la: *propunerea legislativă intitulată Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal- bugetare. Bp nr. 476/2016*

Stimate Domnule Președinte,

Analizând modificările propuse în propunerea legislativă intitulată Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare. Bp nr. 476/2016 vă supunem atenției următoarele aspecte:

Prin OUG nr. 43/2016 nivelul maxim al salariului de bază/îndemnizației de încadrare s-a stabilit la nivelul maxim aflat în plată din cadrul instituțiilor și autorității publice.

Având în vedere faptul că în ultimii ani funcționarii publici au fost privați de dreptul de a promova în treptele de salarizare, drept conferit de legea nr. 188/1999 ****privind Statutul funcționarilor publici**** și luând în considerare faptul că, în aparatul propriu de specialitate al Consiliului Județean Harghita nu beneficiază nici un angajat de un quantum al salariilor de bază în plată la nivelul maxim al treptei de salarizare 1 pentru funcția publică de execuție de consilier principal, respectiv auditor principal, colegii încadrați la acest grad profesional nu au putut beneficia de prevederile ordonanței de urgență. Practic am ajuns într-o situație, în care nivelul maxim al treptei de salarizare 1 s-a putut aplica doar în cazul funcționarilor public cu grad profesional superior astfel prin prevederile OUG 43/2016, prin care se dorea regularizarea disfuncționalităților cu privire la salarizarea funcționarilor publici s-a creat discrepanțe și mai mari între diferite



categorii de funcționari publici. Totodată aceste prevederi nu au luat în considerare personalul contractual angajat cu contract individual de muncă, astfel diferențele/ discrepanțele salariale din cadrul instituțiilor au crescut și mai mult și pot conduce la o fluctuație de personal în favoarea instituțiilor care au avut posibilitatea de a beneficia de prevederile OUG 43/2016.

Drept urmare susținem propunerile formulate de Dumneavoastră în această *propunere legislativă pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 57/2015 și în același timp* vă rugăm să faceți toate demersurile pe care le aveți la dispoziție, pentru adoptarea de către legislativ a unei Legi echitabile pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Cu stimă,

Borboly Csaba

Borboly Csaba



Miercurea Ciuc, 12 octombrie 2016.