



Nr. 28047 / 24.11. 2017.

Către,

UNIUNEA NAȚIONALĂ A CONSILIILOR JUDEȚENE DIN ROMÂNIA

În atenția Domnului Președinte Marian Opreșan

Referitor la: *proiectul de OUG pentru modificarea și completarea Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, inițiat de MMJS.*

Stimate Domnule Președinte,

Având în vedere faptul că performanța individuală a personalului angajat în instituțiile și autoritățile publice se poate exprima atât prin realizarea unor obiective sau obținerea unor rezultate deosebite cât și prin profesionalism și tenacitate în muncă care perseverează în timp și iese la iveală în urma evaluării criteriilor de performanță prevăzute la Art. 8 din Lege. Cu scopul de a diferenția cele două situații propunem modificarea Art. 26 alin (2):

"ART. 26:

*(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor. Premii de excelență se pot acorda și pentru obținerea unui calificativ "foarte bine" la evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.*

Vă rugăm să faceți toate demersurile pe care le aveți la dispoziție pentru adoptarea de către legislativ a unei Legi care să răspundă și necesităților actuale privind performanța individuală a personalului angajat în instituțiile și autoritățile publice.

Cu stimă,

Borboly Csaba



Miercurea Ciuc, la 24.11.2017