



Ik.sz. 27585/2018. 11.22

Csép Éva Andrea képviselő figyelmébe

Korodi Attila képviselő figyelmébe

Tájékoztatásul: Kelemen Hunor elnök figyelmébe

Tisztelt Képviselő Asszony!

Tisztelt Képviselő úr!

Tisztelt Elnök úr!

Mellékelten továbbítom észrevételeinket és módosító javaslatainkat a szociális szolgáltatások minimális költségszintjének jóváhagyásával kapcsolatosan.

Tisztelettel kérjük közbenjárásukat és támogassák javaslatainkat.

Borboly Csaba



Csíkszereda, 2018 november 20.



PROPUNERE

Referitor la: *proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale*, Vă transmitem punctul de vedere și observațiile făcute la analiza acestei inițiative legislative de către **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Harghita** și de către **Asociația Caritas Alba Iulia - Căminul de bătrâni „Sf.Elisabeta”**(Gheorgheni) după cum urmează:

I.Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Harghita

Standardele minime de cost pentru serviciile de tip rezidențial destinate copiilor propuse în cazul copiilor plasați în case de tip familial, respectiv în apartamente sunt cu mult sub costurile reale, care în prezent în cazul DGASPC Harghita se ridică la valoarea de 53.600 lei/an.

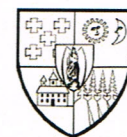
Luând în considerare standardele minime de calitate pentru serviciile sociale de tip rezidențial destinate copiilor, considerăm că acestea vor fi imposibil de îndeplinit cu sumele propuse în proiectul de hotărâre în cazul caselor de tip familial și a apartamentelor.

De asemenea, în condițiile în care un obiectiv important al Strategiei naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului 2014-2020, este cel de continuare a tranziției de la îngrijirea instituțională a copiilor la îngrijire comunitară, prin închiderea centrelor de tip vechi și dezvoltarea de servicii comunitare, considerăm că standardele de cost pentru casele de tip familial sau apartamente trebuie să fie la nivelul standardelor de cost pentru centrele rezidențiale, respectiv de cel puțin 50.000 lei/an, stimulând astfel dezinstituționalizarea și închiderea centrelor vechi.

În ceea ce privește numărul de beneficiari /salariat, considerăm că în standardul de cost acesta trebuie prevăzut în cazul fiecărui serviciu social, nu doar pentru serviciile sociale destinate prevenirii și combaterii violenței în familie, deoarece acest raport este prevăzut în prezent în diferite acte normative (în standardele minime de calitate în cazul copiilor, în Nomenclatorul serviciilor sociale, în cazul persoanelor adulte cu dizabilități și a persoanelor vârstnice).

Deoarece în Nota de fundamentare s-a precizat faptul că, calculul standardului de cost în cazul centrelor rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități s-a fundamentat pe o estimare a necesarului de personal de specialitate, astfel:

- 1 angajat pentru 1,43 persoane cu handicap în centrul de îngrijire și asistență;

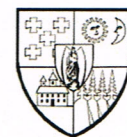


- 1 angajat pentru 1,22 persoane cu handicap în centrul de abilitare și reabilitare;
- 1 angajat pentru 1,67 persoane cu handicap în centrul de pregătire pentru viață independentă;
- 1 angajat pentru 2 persoane cu handicap în locuință maxim protejată;
- 1 angajat pentru 5 persoane cu handicap în locuință minim protejată;

Propunem ca raportul minim angajat/ beneficiar în cazul centrelor rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități să fie cel prevăzut în nota de fundamentare și în același timp propunem abrogarea instrucțiunilor prevăzute la art. 8 alin.2 din Anexa nr. 1 la Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat prin HG nr. 867/2015.

II. Asociația Caritas Alba Iulia - Căminul de bătrâni „Sf. Elisabeta” (Gheorgheni)

1. Propun actualizarea standardelor de cost, având în vedere modificarea salariului minim de pe economie de la 1900 la 2080 de lei
2. Conform Notei de fundamentare a proiectului de hotărâre, *Ultima modificare a standardelor minime de cost a fost realizată prin Hotărârea Guvernului nr.978/2015. De asemenea, nu au fost operate modificări la capitolul cheltuieli materiale și servicii. Astfel, la elaborarea standardului de cost s-au menținut valorile anuale aferente ale cheltuielilor materiale și a celor cu hrana.* Propun actualizarea cheltuielilor materiale, deoarece din anul 2015 am avut creșteri de preț a energiei electrice, termice, gaze naturale etc.
3. Nota de fundamentare face referiri la următorul aspect: *Conform prevederilor art.25 alin.(2) și (4) din Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, așa cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.34/2016 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.19/2018, costul mediu lunar de întreținere se stabilește în funcție de gradul de dependență al persoanei vârstnice îngrijite și are în vedere totalitatea cheltuielilor curente anuale ale căminului pentru persoane vârstnice, diminuate cu sumele primite din Fondul național unic de asigurări de sănătate, pentru finanțarea drepturilor de personal ale personalului medical și a medicamentelor.* Propun menționarea, dacă este cazul, că standardul de cost include sau nu sumele primite din Fondul național unic de asigurări de sănătate, pentru finanțarea drepturilor de personal ale personalului medical și a medicamentelor.
3. Propun includerea în standadele de cost și a sporurilor pentru condiții de muncă aprobate prin HG nr.153/2018, în caz contrar nu putem aprecia valoarea minimă a costului standard pentru persoanele cu dizabilități. Citez din Nota de fundamentare: *De asemenea, în ceea ce privește Cheltuieli cu salariile brute și contribuțiile salariale ale angajatorului, s-au avut în vedere datele menționate mai sus, fără a fi luate în considerare sporurile pentru condiții de muncă aprobate prin HG nr.153/2018 ce urmează a fi asigurate de la bugetul județului.* Sporul maxim care poate fi acordat pentru personalul din sectorul bugetar este de 30%, dacă aproximăm că pentru tot personalul angajată în medie se acordă un spor de ex. de 22%, atunci pentru CIA pentru persoanele cu dizabilități standardul de cost se modifică de la 50981 lei la aproape 59.000 lei/beneficiar.



4. Nota de fundamentare face referire la o anexă inexistentă din HG 866/2000: *Numărul estimat de ore de îngrijire și de materiale igienico-sanitare în funcție de gradul de dependență conform recomandărilor prevăzute în anexa nr.4 la Grila de evaluare a persoanelor vârstnice aprobată prin HG nr.886/2000*; În HG866/2000 nu exista anexa 4 și nu sunt stabilite nici procedurile de stabilire a numărului de ore de îngrijire și a necesarului de materiale igienico-sanitare pe grade de dependență.

5. Referitor la căminele de bătrâni observăm, că standardele de cost au fost stabilite pe baza Proiectului de hotărâre privind standardelor minime de calitate, aflate încă în dezbatere. La acel proiect de hotărâre am depus câteva observații pe care inserez și aici, cu scopul de a demonstra că rapoartele de angajat/beneficiar, de 0,2/0,33/0,57 pentru gradele de dependență III/II/I, conform HG 866/2000, sunt insuficiente pentru funcționarea centrelor rezidențiale pentru persoanele în vârstă, după cum urmează:

- a. Raportul de 1 angajat la 5 beneficiar ar face imposibilă funcționarea în bune condiții și în siguranță a centrelor rezidențiale pentru persoane vârstnice cu gradul III de dependență. Ex: un centru cu o capacitate de 50 de locuri nu poate funcționa cu 10 angajați. Circa 10% din numărul de angajați vor fi întotdeauna în concediu de odihnă, avem un coordonator de centru și astfel cele 8 persoane rămase trebuie să asigure activitatea continuă în centru, 24/24 ore, respectiv 7 zile săptămânal, să îngrijească, să facă curățenie, să facă mâncare, să facă evaluările/reevaluările, să se ocupe de tratamentele medicale, medicamente etc. Raportul minimal necesar ar trebui să fie 0,4 angajat la un beneficiar.
- b. Pentru secțiile unde sunt îngrijite persoane în vârstă semidependente, cu grad de dependență II, este nevoie menținerea raportul de 0,5 angajat la un beneficiar.
- c. Propunem un raport de 0,75 angajați la un beneficiar (1,5/2) pentru persoanelor vârstnice dependente încadrate în gradele de dependență IA, IB și IC prin asimilare aproximativă cu norma de personal pentru persoanele adulte cu dizabilități, de 1/1, stabilită în HG 867/2015, deoarece multe persoane în vârstă sunt încadrate în grad de handicap grav. (de ex. diferite forme de demență). Nu este nevoie de un raport de 1/1, deoarece nu este nevoie de realizarea tuturor activităților prevăzute în standardele minime de calitate pentru persoanele adulte cu dizabilități.
- d. De asemenea, pentru raporturile de angajat/ beneficiar stabilite în *Standardele minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca locuințe protejate pentru persoanele vârstnice, cod 8730 CR-V-III* se prevăd următoarele:

Pentru locuințele maxim protejate raportul angajat/beneficiar este de minimum 1/1; pentru locuințele mediu protejate raportul angajat/beneficiar este de minimum 1/2, iar pentru locuințele minim protejate raportul angajat/beneficiar este de minimum 1/4.

Si această prevedere este motiv serios pentru creșterea numărului angajaților în CR pentru persoanele în vârstă, având în vedere, că activitățile desfășurate în căminele de bătrâni sunt cel puțin la nivelul serviciilor prestate în locuințele protejate.

Stabilirea unui raport suficient de angajat/ beneficiar pentru centrele rezidențiale pentru persoanele în vârstă din România servește intereselor acestor persoane, în caz contrar degeaba



există standardele minime de calitate dacă nu sunt angajați care să execute activitățile prevăzute în aceste standarde.

Din aceste considerente propun adoptarea Hotărârii privind aprobarea standardelor minime de cost pentru serviciile sociale numai după definitivarea standardelor minime de calitate, respectiv modificarea standardelor de cost pentru persoane.