

# DUNA RÉGIÓ

## SZAKKÉPZÉSI KLASZTER

### ALAPÍTÓ OKIRAT

TERVEZET, 2014. DECEMBER 4.

1. § A Duna Régió Szakképzési Klaszter kialakításának kezdeményezője **Hargita Megye Tanácsa** és a **Nemzeti Munkaügyi Hivatal Szak- és Felnőttképzési Igazgatóság**. Célunk, hogy a Duna Régió magyar nyelvű szakoktatási rendszereiből kikerülő fiatalok tudása megfeleljen a piaci elvárásoknak, ennek érdekében a Régió – elsősorban magyar nyelvű – szakképzési rendszereit összehangoltan, a határokon átívelő módon fejlesszük és újítsuk meg – kiaknázva az együttműködésekben rejlő multiplikátor hatásokat.

2. § Jelen dokumentummal a Tagok megalapítják a **Duna Régió Szakképzési Klasztert** (a továbbiakban Klaszter), amely a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szabályai szerinti jogi személyiségű szervezatként működik.

3. § Az alapítók vállalják, hogy együttműködnek és tevékenyen részt vesznek a Klaszter jelen Alapító Okiratában meghatározott célok minél eredményesebb megvalósítása érdekében.

## I. A klaszter alapvető adatai, jogállása

4. § (1) A klaszter neve: **Duna Régió Szakképzési Klaszter**
- (2) A klaszter levelezési címe: **1085 Budapest, Baross utca 52.**
- (3) Jogállása: **jogi személyiséggel rendelkező szervezet**
- (4) Alapító tagok:

Szervezet neve	Székhelye	Képviselője
<b>Hargita Megye Tanácsa</b>	530140, Szabadság tér 5. Csíkszereda, Hargita megye Románia	Borboly Csaba elnök
<b>Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal</b>	1085 Budapest, Baross utca 52.	főigazgató
<b>LAM alapítvány</b>	527105 Ilieni Str. Principală nr. 222 Kovászna megye Románia	Klárík Attila ügyvezető igazgató
<b>Próbítas Civil Szervezet</b>	Tolsztoj utca 3. 24 000 Szabadka Szerbia	Pásztor Krisztina ügyvezető igazgató

Duna Régió Szakképzési Klaszter  
Alapító Okirat

<b>Magán Szakképző Iskola</b>	Neratovicei tér 1916/16 929 01 Dunaszerdahely	Cservenka János igazgató
<b>Szövetség a Közös Célokért</b>	815 57 Pozsony, Május 1. tér 10-12.	Pogány Erzsébet igazgató
<b>II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskola</b>	6, Berehove, Zakarpats'ka oblast, Ukrajna, 90201	Orosz Ildikó elnök
<b>Felnőttképzési Szakértők Országos Egyesülete</b>	1054 Budapest, Báthori u. 16.	Rákosi Szilvia főtitkár
<b>Asbóth Sándor Szakképző Iskola és Kollégium Keszthely</b>	8360 Keszthely, Gagarin u. 2- 4.	Csótár András igazgató
<b>Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara</b>	1016 Budapest, Krisztina krt. 99.	Kiss Ervin főtitkár
<b>Határán Átnyúló Kezdeményezések Közép-európai Segítő Szolgálat (CESCI)</b>	1067 Budapest, Teréz körút 13.	Ocskay Gyula főtitkár
<b>Hétfa Kutatóintézet Kft.</b>	1051 Budapest Október 6. utca 19. IV/2	Csibe András ügyvezető igazgató
<b>InterRegio Fórum Egyesület</b>	1027 Budapest, Varsányi Irén út 6.	Borsos Endre
<b>Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat</b>	6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.	Rideg László elnök
<b>Zala Megyei Önkormányzat</b>	8900 Zalaegerszeg, Kosztolányi u. 10.	Dr. Pál Attila elnök

5. § A Klaszter működéséhez szükséges üzleti infrastruktúrát az integrátori szerepet betöltő Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal biztosítja. A működéséhez kapcsolódó szervezési és klasztermenedzsmenti feladatokat az InterRegio Fórum Egyesület látja el.

## II. A Klaszter által elérni kívánt célok

### 6. § A szervezet

- a. a társult tagok szakmai együttműködésére,
- b. azonos szakképzési érdekek és célok elérése érdekében közös képviselő létrehozására,
- c. a Duna Régióban működő magyar szakképzésfejlesztési hálózat kialakítására jön létre.

### 7. § Célja:

- a. a szakképzés társadalmi presztízsének emelése a hazai és a határon túli magyar közösségek körében;
- b. a különböző országokban zajló magyar nyelvű szakképzés területén az innovációs folyamatok segítése, a magyar nyelvű szakképzés hatékonyságának és versenyképességének növelése elsősorban a határokon túl;
- c. hozzájárulás ahhoz, hogy a magyar nyelvű képzésben részesülő fiatalok piacképes szakmai tudással jelenjenek meg a munkaerő-piacon;
- d. olyan szakmai anyagok kidolgozása, amelyek támogatják a határon túli szakképzés rendszerszintű reformját, beleértve a módszertani, digitális, informatikai, kommunikációs, konfliktuskezelési, toleranciaerősítő, illetve a környezettudatos gondolkodást fejlesztő elemek kidolgozását.

8. § A szervezet működésének eredményeképp erősödnek a határon túli magyar közösségek, továbbá nő a magyarországi vállalkozások határon túli területeken történő beruházásainak esélye.

9. § A magyarországi és a határon túli magyar nyelvű szakképzési rendszer közötti együttműködés kialakítása és ezen keresztül a határon túli magyar szakoktatási rendszer fejlődésének támogatása összhangban van az Európai Unió Kohéziós Politikája keretében, azon belül is az Európai Szociális Alap (ESZA) által támogatott célokkal. Az Európai Parlament és a Tanács 1034/2013/EU Rendelete 10. cikkének első bekezdése megfogalmazza, hogy „[a] tagállamok – az egymástól való tanulás elősegítése céljából és ezáltal növelve az ESZA által támogatott politikák eredményességét – támogatják a transznacionális együttműködést”.

## III. A Klaszter tevékenysége és feladatai

10. § A Klaszter a fenti célok elérésére szolgáló együttműködéseit kiemelten a következő három területre fókuszálja:

- (1) Szakmai innovatív gyakorlatok elméletének és tapasztalatainak továbbadása, cseréje

A munka során azokat a szakmai elemeket, tartalmakat, amellyel a klasztertagok szakemberei rendelkeznek, tananyagok, jó gyakorlatok, illetve cserekapcsolatok révén megosztják a többi tagintézménnyel. Ezek az anyagok a tradicionális elemeket megtartva és a magyar és európai standarddal összhangba hozva lehetőség szerint beépülnek a különböző szakképzési rendszerekbe, így megvalósul a legjobb gyakorlatok cseréje.

- (2) A szakképzés elméleti és gyakorlati rendszereinek a piaci igényekhez igazítása, a piaci szereplőkkel való szoros együttműködés megteremtése

A magyarországi – és ezen belül kiemelten a magyar tulajdonú – gazdasági társaságok elemi érdeke, hogy a környező országok magyar közösségei körében a vállalkozások elvárásainak megfelelni képes, jól képzett munkaerő álljon rendelkezésre. Már ma is sok magyar vállalkozás használja ki a határon túli magyar közösségek nyújtotta komparatív előnyöket, és ez a tendencia a jövőben remélhetőleg erősödni fog. Mind a vállalkozások, mind pedig a munkavállalók érdekeit szolgáljuk azzal, hogy a cégek, kamarák és a szakképzési intézmények között szorosabb együttműködést alakítunk ki.

- (3) A szakképzés társadalmi megítélésének, presztízsének javítása

Az Alapító Tagok hisznek abban, hogy a magyar gazdaság megerősítéséhez vissza kell hoznunk a „kétkezi munka” rangját. Ennek egyik eszköze az, hogy minőségi szakképzésről gondoskodunk, másik eszköze pedig a társadalmi tudatformálás. Tudatosítani kell az iskolaválasztás előtt álló szülőkben, gyerekekben, hogy „egy jó szakma felér egy diplomával”, vagyis azok az ifjú szakemberek, akik magas fokon sajátították el szakmájukat, stabil megélhetést tudnak biztosítani családjuknak, olyan megélhetést, amely minőségében és biztonságában versenyképes a legtöbb diplomás szakma nyújtotta lehetőségekkel is.

#### 11. § A Klaszter működése során elősegíti különösen:

- a. a duális szakképzés megerősödését;
- b. a Duna Régió magyar nyelvű szakiskolai és szakközépiskolai tanulóinak külföldi szakmai gyakorlati és részképzési lehetőségeit;
- c. a transznacionális mobilitási programok, illetve diákcserek megvalósítását;
- d. a Duna Régió magyar nyelvű szakképző intézményei vezetőinek és az ott oktató tanárok továbbképzését;
- e. a határon túli diákok részvételét a hazai és nemzetközi szakképzési versenyeken;
- f. a különböző oktatási rendszerek legjobb gyakorlataira épülő elektronikus tananyagok kidolgozását, valamint a modern infokommunikációs eszközök alkalmazását a szakoktatásban;
- g. további potenciális, kiaknázatlan együttműködések megvalósítását.

## IV. Tagsági viszony

#### 12. § (1) A Klaszter tagjai lehetnek:

- a. a legjobb gyakorlatok megvalósítása területén már bizonyított magyarországi szakiskolák,
- b. az innovációra nyitott magyarországi és határon túli szakiskolák,
- c. kamarák,
- d. az együttműködésben érdekelt szakmai szervezetek, illetve vállalkozások,

amelyek a Klaszter Alapító Okiratát elfogadják.

(2) A Klaszter tagjai meghatalmazott képviselőjükön keresztül gyakorolják jogaikat és kötelezettségeiket.

#### **IV. 1. Tagság keletkezése**

13. § (1) A tagfelvétel egy formai kötöttségek nélküli írásbeli kérelem alapján történik, amit a Klaszter integrátori szerepét betöltő klasztermenedzsment-szervezethez kell benyújtani.

(2) A kérelmezőnek meg kell felelnie a 12. § szerinti tagsági feltételeknek.

(3) A csatlakozási kérelemről a Tagok szükség esetén a kérelmező személyes meghallgatása után egyszerű többséggel döntenek a kérelem benyújtását követő Közgyűlésen. Az elutasító döntést indokolni kell. Az elutasítás ellen – a jogellenes döntés esetét leszámítva – fellebbezésnek nincs helye.

#### **IV. 2. Tagság megszüntetése**

14. § A tagsági viszony megszűnik:

- a. a tag kilépésével;
- b. a szervezet megszűnésével;
- c. tag kizárása esetén a kizárást kimondó közgyűlési határozat jogerőre emelkedésének napján.

15. § (1) A Klaszter Közgyűlése egyszerű többséggel kizárhatja azt a tagot, aki

- a. az Alapító Okiratát súlyosan megsérti, annak céljait súlyosan veszélyezteti,
- b. a Klaszternek súlyos erkölcsi vagy anyagi kárt okoz, illetve
- c. a tagdíjat a klasztermenedzsment-szervezet felszólítása ellenére, a felszólításra kiírt határidőig nem teljesíti.

(2) A kizárt taggal el kell számolni.

#### **Tagok jogai és kötelezettségei**

16. § A tagok jogosultak részt venni a Klaszter munkájában. A Klaszter Közgyűlésén minden tag egy szavazattal bír.

17. § A tagok rendszeres tájékoztatást kapnak a Klaszter tevékenységéről, működésének eredményeiről.

18. § A tagok kötelesek betartani az Alapító Okiratban foglaltakat.

19. § A tagok tagdíjat fizetnek. A Közgyűlés 2/3-os többséggel dönt a tagdíj mértékéről, illetve megállapíthat tagdíjfizetési kötelezettség alóli mentességet.

#### **V. A Klaszter szervezete és működése**

20. § A Klaszter fő döntéshozó szervezeti egysége a rendszeresen, legalább évente egyszer ülésező Közgyűlés.

(1) A Közgyűlés hatáskörébe tartozik:

- a. a Klaszter Alapító Okiratának megállapítása és módosítása;
- b. a Közgyűlés elnökének megválasztása;
- c. a klasztermenedzsment-szervezet éves munkájáról szóló beszámoló elfogadása;
- d. a Klaszter éves költségvetése, valamint a költségvetés végrehajtásáról szóló beszámoló elfogadása;
- e. az éves tagdíj mértékének megállapítása;
- f. új tagok felvétele és a tagok kizárása;
- g. egyéb, stratégiai fontosságú kérdések megvitatása.

(2) A Közgyűlés határozatképes, ha a tagok legalább fele plusz egy tag képviselve van.

(3) A Közgyűlést annak elnöke hívja össze.

21. § A klasztermenedzsment-szervezet funkcióit a Nemzeti Munkaügyi Hivatal Szak- és Felnőttképzési Igazgatóság infrastruktúrájára támaszkodva az InterRegio Fórum Egyesület látja el. Feladata a Klaszter operatív működésének biztosítása, az ehhez kapcsolódó adminisztratív tevékenységek elvégzése.

22. § Az Irányító Tanács (IT) a Klaszter operatív működését irányító szervezet.

(1) Az IT 5 (öt) főből áll, tagjait a Közgyűlés választja, határozott időtartamra (2 év).

(2) Az IT dönt a Klaszter működését érintő minden olyan kérdésben, amely nem tartozik a Közgyűlés 20. §. (1) pont szerint meghatározott hatáskörébe.

23. § (1) A Klaszter szervezetének és működésének részletes szabályait a Klaszter Szervezeti és Működési Szabályzata határozza meg.

(2) A szabályzatot a Tagok egyszerű többséggel meghozott közgyűlési határozattal fogadják el és módosítják.

24. § Az Alapító Tagok a Klasztert határozatlan időtartamra hozzák létre. A Klaszter a belépési szándéknyilatkozatok kitöltésével és a 2014. ... ..i alapítói munkaértekezleten nyílt, egyhangú szavazással jött létre.

25. § (1) A Klaszter megszűnik, ha

- a. tagjainak száma 1-re csökken;
- b. a tagok a megszűnést egyhangú szavazatukkal elhatározzák.

(2) A Klaszter megszűnése után a Tagok közötti elszámolásnak van helye.

26. § A Klaszter működését pályázati forrásokból, támogatásokból és a tagdíjakból finanszírozza.

## **VI. Záró rendelkezések**

27. § (1) Jelen Alapító Okiratot az alapító tagok a Klaszter 2014. ... -én megtartott alakuló ülésén, egyhangúlag fogadták el.

(2) A tagok egybehangzóan kijelentik, hogy képviseleti joguk önálló és korlátlan, jelen szerződésben foglalt megállapodás megkötéséhez esetlegesen szükséges felhatalmazással rendelkeznek, harmadik személy(ek)nek semminemű olyan jogosultsága nincs, mely a részükről megakadályozná vagy bármilyen módon korlátozná a jelen szerződés megkötését és az abban foglalt kötelezettségek maradéktalan teljesítését.

28. § A jelen Alapító Okiratban nem szabályozott kérdésekben a magyar anyagi és eljárásjog rendelkezései, így különösen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szabályai az irányadók.

29. § Alulírottak, mint a Duna Régió Szakképzési Klaszter Alapító tagjai, jelen Alapító Okiratot, mint akaratunkkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag aláírjuk.

Kelt: Budapest, 2014. ...

## ALÁÍRÓ LAP

Szervezet neve	Képviselője	Aláírás, pecsét
<b>Hargita Megye Tanácsa</b>	Borboly Csaba elnök	
<b>Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal</b>	főigazgató	
<b>LAM alapítvány</b>	Klárík Attila ügyvezető igazgató	
<b>Próbítas Civil Szervezet</b>	Pásztor Krisztina ügyvezető igazgató	
<b>Magán Szakképző Iskola</b>	Cservenka János igazgató	
<b>Szövetség a Közös Célokért</b>	Pogány Erzsébet igazgató	
<b>II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskola</b>	Orosz Ildikó elnök	

<b>Felnőttképzési Szakértők Országos Egyesülete</b>	Rákosi Szilvia főtitkár
<b>Asbóth Sándor Szakképző Iskola és Kollégium Keszthely</b>	Csótár András igazgató
<b>Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara</b>	Kiss Ervin főtitkár
<b>Határán Átnyúló Kezdeményezések Közép-Európai Segítő Szolgálat (CESCI)</b>	Ocskay Gyula főtitkár
<b>Hétfa Kutatóintézet Kft.</b>	Csité András ügyvezető igazgató
<b>InterRegio Fórum Egyesület</b>	Borsos Endre elnök
<b>Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat</b>	Rideg László elnök
<b>Zala Megyei Önkormányzat</b>	Dr. Pál Attila elnök